Abschließender Hinweis

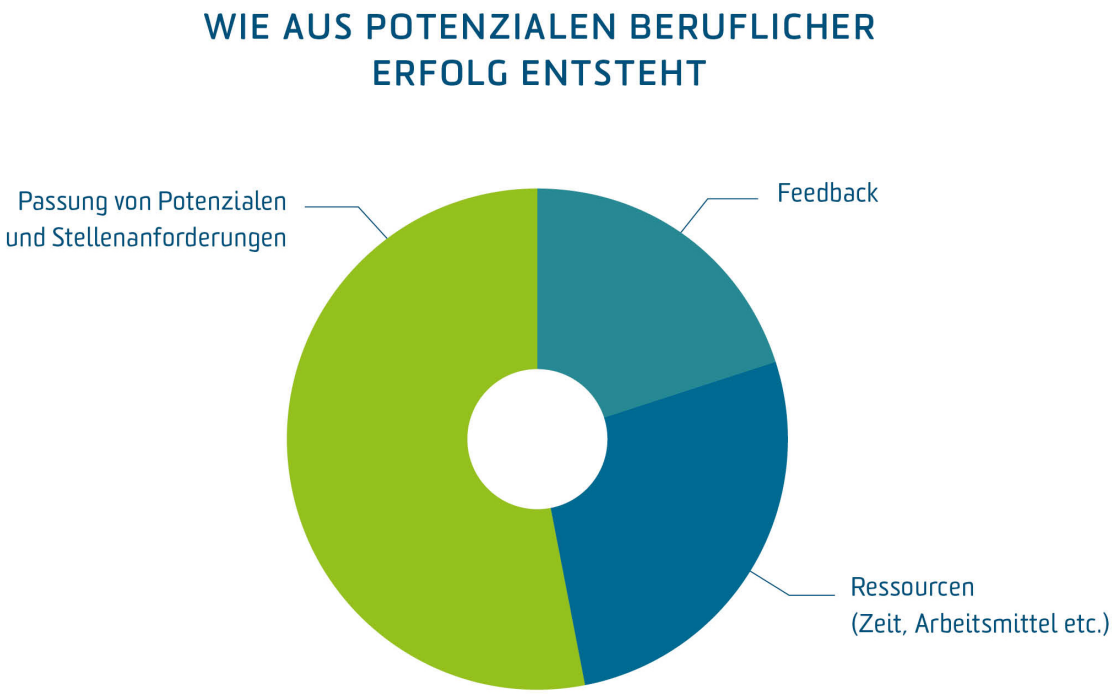

Abb.: Drei entscheidende Faktoren, damit aus Potenzialen beruflicher Erfolg entsteht.

Wissenschaftliche Studien belegen: Um ihre Potenziale wirklich zu nutzen, benötigen Menschen motivierende Herausforderungen, die sie weder über- noch unterfordern. D. h., die (zukünftigen) Stellenanforderungen müssen zu ihren Potenzialen passen. Ein entscheidender Faktor sind dabei die Verhaltenskompetenzen. Um Neues und mehr zu leisten und damit mehr Zufriedenheit zu erreichen, ist natürlich auch die Bereitstellung angemessener Arbeitsmittel und Zeitkapazitäten notwendig. Und zu guter Letzt: Für ihre persönliche Entwicklung benötigen Menschen Feedback von ihrer Führungskraft, von Kollegen/-innen und Mitarbeitenden.

Machen Sie es zu Ihrer Aufgabe, dafür zu sorgen, dass diese drei Erfolgsfaktoren gegeben sind!