

CAPTain management

Oberes Management

Der CAPTain management liefert auf der Basis der Potenzialanalyse CAPTain eine objektive und neutrale, anforderungsbezogene Beurteilung des Managementverhaltens. Dazu werden die individuellen Verhaltensmerkmale an einem Kompetenzmodell für das Obere Management gespiegelt. Das Kompetenzmodell basiert auf neueren Forschungen zu den gewandelten Aufgaben und Herausforderungen an Führungskräfte im Spannungsfeld von zukünftigen, strategischen Rahmenbedingungen und den konkreten Erfahrungen über das Machbare.

Im Einzelnen werden für das Obere Management folgende Bereiche erfasst:

- Definition der strategischen Ziele
- Vorgabe von Strukturen und Rahmenbedingungen
- Change Management
- Bündnispartner gewinnen
- Führen von Führungskräften
- Persönlichkeit

CAPTain management

- gibt Führungskräften ein seriöses und neutrales Feedback über ihr aktuelles Managementverhalten
- erfasst nicht nur das Selbstbild, sondern gibt eine objektive Einschätzung der tatsächlich erkennbaren Verhaltenskompetenzen
- ermöglicht eine persönliche Standortbestimmung
- gibt präzise Entwicklungshinweise
- unterstützt die Führungskräfte- und Nachfolgeentwicklung.

Einsatzbereiche: Bewerberauswahl, Potenzialanalyse und Personalentwicklung

Zielgruppe: Oberes Management

Frageformat: 183 Paarvergleichsfragen (verfälschungssicher) sowie Selbstbild

Dauer: 60 Minuten

Gern stellen wir Ihnen detaillierte Informationen zur Verfügung.