



CAPTain::compact® agility

Anna Muster

Einleitung

Was leistet der CAPTain compact® agility?

CAPTain compact® agility gibt Antwort auf die Frage: Inwieweit passt das Verhalten einer Person zu den Werten und Prinzipien agilen Handelns? Dazu erfasst und beschreibt CAPTain das für die Person typische Verhalten am Arbeitsplatz und gleicht es mit den Anforderungen an agiles Handeln ab. In einer Zusammenfassung am Ende des Auswertungsberichts sind die Stärken und die Entwicklungsfelder aufgelistet.

CAPTain compact® agility liefert ein genaues Bild von den üblichen, intuitiv gezeigten Verhaltensweisen der Person. Dazu werden 33 verschiedene, erfolgsrelevante Verhaltensaspekte untersucht. Die Aussagen zu den Stärken und Entwicklungsfeldern sind sehr präzise.

Durch die spezielle Fragesystematik und den ausgefeilten Auswertungsalgorithmus bleiben die CAPTain-Ergebnisse unbeeinflusst von möglichen Wünschen, sich besonders positiv darzustellen, oder von Selbsteinschätzungen, die sich eher auf den privaten Bereich beziehen.

Sollte die Person ihr Verhalten nachhaltig ändern, z. B. infolge einer Personalentwicklungsmaßnahme oder durch Anpassung an veränderte Jobanforderungen, so kann diese Veränderung durch eine zweite Durchführung von CAPTain erfasst werden.

Wer hat einen Nutzen vom CAPTain compact® agility?

Da der Ergebnisbericht von **CAPTain compact® agility** in seinen Aussagen klar und verständlich ist, kann jeder Interessierte unmittelbar davon profitieren:

- Mitarbeitende bei einer ehrlichen Selbstreflexion
- Führungskraft und Mitarbeitende für ein sehr fundiertes Mitarbeitergespräch
- Führungskraft, Mitarbeitende und Personalentwickler für die bedarfsgerechte Planung von PE-Maßnahmen
- Führungskraft und Personalbetreuer bei der anforderungsgerechten Personalauswahl

Für Fragen, die bei der Nutzung des CAPTain compact® agility aufkommen, steht entweder ein interner, in CAPTain geschulter Mitarbeitende zu Verfügung oder aber ein externer, zertifizierter CAPTain-Berater.

Persönliche Ergebnisse

Herausforderungen meistern

Flexibilität

Flexibilität bedeutet, sich nicht durch starre Strukturen und Systematiken einzuengen, sondern aufgeschlossen für neue Anregungen zu sein und flexibel, aber dennoch geordnet auf aktuelle Anforderungen zu reagieren. In diesem Sinne unterstützt Flexibilität den agilen Wert „Individuen und Interaktion sind wichtiger als Tools und Prozesse“.

Frau Muster arbeitet systematisch und strukturiert. Auch die Umstellung auf neue Anforderungen geschieht geordnet und nach Plan.

Ihr Bedürfnis nach neuen Impulsen ist sehr hoch. Sie sucht das Neue. Für Routinearbeit fehlen ihr Geduld und Interesse.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Flexibilität		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Flexibilität	sehr systematisch					4							flexibel, anlassbezogen
Offenheit für Neues	bleibt beim Alten									8			braucht Abwechslung

Umgang mit Komplexität

Bei komplexen Sachverhalten muss man sich auf die Unvorhersehbarkeit und die Unsteuerbarkeit der Ereignisse einstellen. Um mit Komplexität dennoch erfolgreich umgehen zu können, sollte man eine ganzheitliche und eher überblickshafte Betrachtungsweise wählen und sich mehr auf die wesentlichen Strukturen als auf die einzelnen Details konzentrieren. Dies verlangt auch, sich mit dem Sachverhalt gedanklich näher auseinanderzusetzen.

Sie weiß, dass gewisse Details wichtig sein können. Sie ist aber nicht daran interessiert, sich mit allen Einzelheiten abzugeben. Bei ihrer Tätigkeit ist Frau Muster sorgfältig und zuverlässig.

Aufgaben, die sie aufgrund ihrer Erfahrung ohne großes Nachdenken erledigen kann, sind ihre Stärke.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Umgang mit Komplexität		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Überblicksorientierung	Details im Mittelpunkt								7				an Details nicht interessiert
Ganzheitlichkeit	Kleinteiligkeit						5						große Zusammenhänge
Überlegtheit	pragmatisch						5						reflektiert, überlegt

Entscheidungskraft

Agiles Vorgehen ist immer auch zielorientiert. Es versucht zudem nicht in erster Linie, Fehler zu vermeiden, sondern vielmehr Möglichkeiten zu nutzen. Gerade komplexe Aufgabenstellungen sind dabei ohne klare Entscheidungen, die auch das Risiko eines Fehlers in Kauf nehmen, nicht gut zu lösen.

Frau Muster ist besonders motiviert, wenn sie Ziele hat und sie verfolgen kann. Entscheidungen trifft sie schnell aus der Situation heraus, auch wenn damit ein Risiko verbunden ist.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Entscheidungskraft		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zielorientierung	prozessorientiert								7				zielorientiert
Risikobereitschaft	trifft nur schwer Entscheidungen										9		entscheidet schnell

Innovationen hervorbringen

Kreativität

Agilität lebt davon, dass interdisziplinäre Teams Bestehendes in Frage stellen, bekannte Wege verlassen und neue Ideen entwickeln. Die Bereitschaft des Einzelnen, dazu einen aktiven Beitrag zu leisten, wird mit dieser Kompetenz erfasst.

Frau Muster hat Potenzial für kreatives Denken. Sie entwickelt eigene Gedanken und Ideen, wie man etwas besser machen kann.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Kreativität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Eigene Ideen							6				
wenig kreative Neigungen											sehr kreative Neigungen

Veränderungskompetenz

Um Veränderungen zu initiieren, braucht es die Fähigkeit, Ideen und Themen zu präsentieren und andere dafür zu gewinnen. Mit Ehrgeiz und Durchsetzungsvermögen sollte das Neue dann weiter vorangebracht werden.

Frau Muster ist aktiv und ambitioniert und hat keine Scheu, sich und ihr Thema zu präsentieren. Für die Einführung von Neuerungen setzt sie sich ein, auch schon einmal gegen Widerstände.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Veränderungskompetenz	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Überzeugen und Gewinnen									8		
geringes Potenzial											ausgeprägtes Potenzial
Veränderungskraft								7			
wenig Veränderungskraft											engagiert sich sehr für Veränderung

Im Team arbeiten

Positive Fehlerkultur

Agilität versteht Fehler als Chance zum Lernen. Fehler werden sogar bewusst in Kauf genommen, um lieber früher als später zu lernen. Eine solche Haltung verlangt eine positive Fehlerkultur. Dazu gehört es, auf der Basis einer ehrlichen und konstruktiven Selbstreflexion eigene Fehler zu erkennen und offenzulegen. Für einen positiven Umgang mit Fehlern anderer sind Diplomatie und Empathie hilfreich. Zu einer positiven Fehlerkultur passt nicht, anderen wenig zuzutrauen und unbedingt verhindern zu wollen, dass sie etwas falsch machen. Wer andere kleinteilig steuert und kontrolliert, signalisiert jedoch genau dies.

Frau Muster hat Selbstvertrauen. Sie ist sich ihrer selbst und ihrer Möglichkeiten sicher und kann zugleich auch Kritik zulassen.

Normalerweise ist sie offen und unkompliziert in den eigenen Gefühlsäußerungen, stellt sich aber immer auf die Situation ein und weiß Privates von der Arbeit zu trennen. Gleichzeitig liegt es ihr auch an zwischenmenschlicher Rücksichtnahme und Konsens. Auch in schwierigen Situationen soll es ein gutes Miteinander geben. Sie zeigt Empathie.

Frau Muster fühlt sich für das Tun der anderen mitverantwortlich und nimmt Einfluss auf deren Arbeitsweise, ohne sich jedoch in alles einmischen zu wollen.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Positive Fehlerkultur	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstreflexion						5	6					von sich sehr überzeugt
Diplomatie						5	6					sehr beherrscht
Empathie							6					hohes Konsensbedürfnis
Steuern und Kontrollieren							6					sehr viel Einflussnahme

Hierarchieorientierung

Um sich in ein agiles Team gut einordnen zu können, sollte man für sich nicht gleichzeitig eine hervorgehobene Führungsrolle beanspruchen, z. B. indem man alleine und über die Köpfe der anderen hinweg bestimmt. Ein kooperatives und partizipatives Verständnis agiler Zusammenarbeit zeigt sich darüber hinaus darin, dass man als Mitarbeiter oder Mitarbeiterin auch Führungskräften auf Augenhöhe begegnet.

Frau Muster fühlt sich verantwortlich für das Team und dessen Arbeit. Bei Fragen, die die Teamziele betreffen, entscheidet sie aktiv mit. Ihr Wort hat Gewicht, ohne dass sie dominiert.

Von möglichen Vorlieben und unausgesprochenen Erwartungen ihrer Führungskraft lässt sie sich nicht beeinflussen.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Hierarchieorientierung		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Verantwortungsübern.	agiert als Kollege/-in							6					nimmt eine Führungsrolle ein
Hierarchieausübung	führt nicht						6						direktiv, bestimmend
Standing ggü. Autoritäten	an Autoritäten orientiert								7				eigenverantwortlich, unabhängig

Kontakt und Kommunikation

Es ist einer agilen Teamarbeit sehr zuträglich, wenn man häufig und direkt miteinander kommuniziert, sich persönlich einbringt, gerne Teil einer Gemeinschaft ist und sich auch kompromissfähig zeigt.

Frau Muster ist grundsätzlich sehr kontaktfreudig. Gleichzeitig ist die Art ihrer Kontaktgestaltung eher professionell aufgabenbezogen.

Frau Muster hat Anschluss an die Gruppe, behält aber ihre Unabhängigkeit. In Gruppensituationen ist sie kommunikativ eher zurückhaltend. Bevor sie ihre Ansichten vorträgt, hört sie zu und beobachtet.

Ihre persönlichen Vorstellungen macht Frau Muster deutlich, auch wenn andere anderer Meinung sind. Denn sie will sich schon durchsetzen, nicht jedoch um jeden Preis.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Kontakt und Kommunikation		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Offenheit für Kontakt	arbeitet am besten allein								7				hat viel Kontakt
Persönlicher Draht	nüchtern, sachorientiert		1										persönlich
Wir-Gefühl	braucht die Gemeinschaft nicht					4							sucht die Gemeinschaft
Wortführung i. d. Gruppe	braucht keine Aufmerksamkeit					4							will im Zentrum stehen
Kompromissbereitschaft	will sich immer behaupten				3								vertritt eigene Position nicht

Arbeit teilen

Alles möglichst vollständig alleine zu machen, entspricht nicht dem agilen Prinzip des „Collective Ownership“. Vielmehr sollen Arbeit und Wissen im Team geteilt werden. So gehören Arbeitsergebnisse auch dem gesamten Team, das dann gemeinsam die Verantwortung übernimmt. Die persönliche Tendenz, Aufgabenstellungen gemeinsam, arbeitsteilig und abgestimmt zu bearbeiten, wird an dieser Stelle beschrieben.

Nicht selten überträgt sie Aufgaben an andere. Auch wenn sie sich mit einigen Themen intensiv selbst beschäftigt. Gleichzeitig verfolgt sie die Dinge konsequent persönlich. Sie gibt keine Ruhe, bis sie alles selbst erledigt hat.

Die Einordnung in eine enge Zusammenarbeit ist nicht so sehr ihre Sache. Daher handelt Frau Muster meist für sich allein.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Arbeit teilen	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Delegation macht viel selbst								7				gibt viel ab
Dinge persönl. abschließen führt wenig persönlich zu Ende							6					beendet Aufgaben immer persönlich
Kooperation steht für sich				3								fügt sich ein

Leistungen erbringen

Engagement

Das Leistungspotenzial des Teams hängt neben den fachlichen und methodischen Fähigkeiten stark von der Einsatzfreude, dem persönlichen Ehrgeiz, dem Mut zu außergewöhnlichen Taten und der gezeigten Ausdauer aller Teammitglieder ab. Diese Leistungsfaktoren werden hier erfasst.

Frau Muster identifiziert sich sehr mit der Arbeit und zeigt große Einsatzfreude. Sie will ihre Arbeit sehr gut machen und konkurriert mit anderen. Auch schwierige und komplizierte Aufgaben verfolgt Frau Muster mit großer Ausdauer. Persönliche Ermutigung und Unterstützung benötigt sie nicht.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Engagement	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Art der Einsatzfreude nützlichkeitsorientiert								7				sehr einsatzfreudig
Ehrgeiz nicht wettbewerbsorientiert								7				sehr wettbewerbsorientiert
Ausdauer kurzfristig handelnd, ungeduldig									8			langfristig handelnd, ausdauernd
Persönlicher Mut benötigt viel Unterstützung									8			benötigt keine Unterstützung

Initiative

Um Projekte vorantreiben zu können, braucht es bei den Beteiligten Eigeninitiative und Tatkraft. Das Warten auf detaillierte Vorgaben oder das Abwarten auf das, was die anderen machen werden, ist nicht produktiv genug.

Bei klarer Zielsetzung braucht Frau Muster keine weiteren Instruktionen und ergreift selbstständig die Initiative. Gleichzeitig treibt sie die Dinge konsequent voran. Frau Muster will persönlich weiterkommen und Erfolg haben.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Initiative	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Eigeninitiative handelt nach Vorgaben									8			will keine Vorgaben
Erfolgsorientierung sehr gründlich und besonnen							6					will schnellen Erfolg

Aktivität

Vor allem komplexe Aufgabenstellungen verlangen ein eher umsichtiges und schrittweises Vorgehen ohne Hektik.

Frau Muster arbeitet in einem normalen Tempo. Sie erledigt dabei die Dinge in einem angemessenen Zeitraum. Sie erledigt nicht gerne sehr viele Dinge gleichzeitig und geht eher schrittweise vor.

0 - 10 = CAPTain

Agility

Positiv

Aktivität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Arbeitstempo						5						arbeitet sehr schnell
Aktivitätsniveau					4							rastlos

Zusammenfassung

Die Stärken von Frau Muster für agiles Handeln liegen heute

- in ihrer überblicksorientierten Arbeitsweise
- darin, dass sie eigene Ideen entwickelt, wie man etwas besser machen kann
- darin, dass sie keine Scheu hat, ihre Themen zu präsentieren
- in dem Schwung und Ehrgeiz, Neuerungen voranzutreiben
- in einem selbstbewussten Auftreten und darin, gleichzeitig Kritik zulassen zu können
- in ihrer Offenheit und Authentizität, die auf die Situation abgestimmt ist
- in ihrer Aufmerksamkeit für die Belange anderer
- darin, dass sie Mitverantwortung für die Arbeitsergebnisse übernimmt
- darin, dass sie bei der Entscheidungsfindung die anderen mit einbezieht
- darin, dass sie unabhängig von Autoritäten ist
- in ihrer Kontaktfreude
- darin, dass sie Anschluss an die Gemeinschaft schätzt, aber ihre Unabhängigkeit behält
- in ihrer Bereitschaft, ihren Standpunkt auch einmal zurückzustellen
- darin, dass sie sich von den inhaltlichen Details löst und an andere delegiert
- in dem Engagement für die Arbeit, ohne dass sie Privates zu sehr hintanstellt
- in dem Mut, auch außergewöhnliche Aufgaben anzupacken, ohne auf die Unterstützung anderer angewiesen zu sein
- in ihrer selbstständigen Arbeitsweise
- in ihrer hohen Tatkraft
- darin, dass sie mit Umsicht und ohne Hektik vorgeht
- in dem schrittweisen Vorgehen

Frau Muster könnte sich in den folgenden Bereichen möglicherweise noch verbessern:

- Frau Muster hält sehr Distanz zu anderen.

Gesamtübersicht

Herausforderungen meistern

0 - 10 = CAPTain

Positiv

Agility

Profilkoeffizient: 80

Flexibilität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Flexibilität					4	5	6	7				flexibel, anlassbezogen
Offenheit für Neues									8			braucht Abwechslung
Umgang mit Komplexität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Überblicksorientierung								7				an Details nicht interessiert
Ganzheitlichkeit						5	6	7				große Zusammenhänge
Überlegtheit						5	6	7				reflektiert, überlegt
Entscheidungskraft	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zielorientierung								7				zielorientiert
Risikobereitschaft										9		entscheidet schnell

Innovationen hervorbringen

0 - 10 = CAPTain

Positiv

Agility

Profilkoeffizient: 80

Kreativität	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Eigene Ideen							6	7				sehr kreative Neigungen
Veränderungskompetenz	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Überzeugen und Gewinnen									8			ausgeprägtes Potenzial
Veränderungskraft								7				engagiert sich sehr für Veränderung

Im Team arbeiten

0 - 10 = CAPTain

Positiv

Agility
Profilkoeffizient: 80

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Positive Fehlerkultur													
Selbstreflexion	stellt sich infrage						5	6					von sich sehr überzeugt
Diplomatie	sehr direkt						5						sehr beherrscht
Empathie	wenig Rücksichtnahme							6					hohes Konsensbedürfnis
Steuern und Kontrollieren	wenig Einflussnahme							6					sehr viel Einflussnahme
Hierarchieorientierung		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Verantwortungsübern.	agiert als Kollege/-in							6					nimmt eine Führungsrolle ein
Hierarchieausübung	führt nicht							6					direktiv, bestimmend
Standing ggü. Autoritäten	an Autoritäten orientiert								7				eigenverantwortlich, unabhängig
Kontakt und Kommunikation		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Offenheit für Kontakt	arbeitet am besten allein								7				hat viel Kontakt
Persönlicher Draht	nüchtern, sachorientiert		1										persönlich
Wir-Gefühl	braucht die Gemeinschaft nicht					4							sucht die Gemeinschaft
Wortführung i. d. Gruppe	braucht keine Aufmerksamkeit					4							will im Zentrum stehen
Kompromissbereitschaft	will sich immer behaupten				3								vertritt eigene Position nicht
Arbeit teilen		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Delegation	macht viel selbst								7				gibt viel ab
Dinge persönl. abschließen	führt wenig persönlich zu Ende							6					beendet Aufgaben immer persönlich
Kooperation	steht für sich				3								fügt sich ein

Leistungen erbringen

0 - 10 = CAPTain

Positiv

Agility
Profilkoeffizient: 80

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Engagement													
Art der Einsatzfreude	nützlichkeitsorientiert								7				sehr einsatzfreudig
Ehrgeiz	nicht wettbewerbsorientiert								7				sehr wettbewerbsorientiert
Ausdauer	kurzfristig handelnd, ungeduldig									8			langfristig handelnd, ausdauernd
Persönlicher Mut	benötigt viel Unterstützung									8			benötigt keine Unterstützung
Initiative		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Eigeninitiative	handelt nach Vorgaben									8			will keine Vorgaben
Erfolgsorientierung	sehr gründlich und besonnen							6					will schnellen Erfolg
Aktivität		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Arbeitstempo	umsichtig, nimmt sich Zeit						5						arbeitet sehr schnell
Aktivitätsniveau	schrittweise					4							rastlos